

## COMMUNIQUE DE PRESSE

Cesson Sévigné, 15 mars 2011

### « L'Apprentissage, passeport pour l'emploi ! »

Le Président de la République a présenté le 1<sup>er</sup> mars dernier à Bobigny les mesures concrètes en termes de contrats aidés, formation et accompagnement qui vont être déployées sur le terrain en direction des publics les plus exposés par le chômage, jeunes, demandeurs d'emploi de longue durée.

Dans ce cadre, de nouveaux outils vont être mis en place et des aides exceptionnelles mobilisées. En matière d'alternance, les entreprises seront incitées à recruter au travers de nouvelles aides à l'embauche et par l'instauration d'un dispositif de bonus-malus pour celles de plus de 250 salariés. Enfin, le nombre de places de formation sera augmenté, en s'appuyant sur les moyens dégagés par le Grand emprunt de 500 millions d'€uros et les prochaines conventions d'objectifs et de moyens conclues avec les régions.

Devant les enjeux que représente le recrutement des jeunes dans les entreprises, les pme en particulier, la méthode et l'esprit de *Perspectives Rh*, rencontrent un large succès auprès des chefs d'entreprises qui cherchent à s'entourer des futurs meilleurs collaborateurs.

Face à la nécessaire efficacité des recrutements de leurs collaborateurs, **Perspectives Rh**, cabinet spécialisé dans le conseil en ressources humaines et en recrutement pour les entreprises **a développé une méthodologie spécifique à l'accompagnement des pme et au recrutement de leurs jeunes collaborateurs**. Franck Maurais, son dirigeant, s'est basé sur une analyse des besoins des chefs d'entreprises pour transformer les interrogations qu'ils connaissent en leviers.

En effet comme le révèle la dernière enquête Ipsos sur le sujet, le principal enseignement de ce sondage établit que le frein le plus important à l'embauche d'apprentis est l'insuffisante adaptation de ces derniers au monde de l'entreprise (19%). Une tendance qui se confirme par la difficulté à trouver le bon profil, en cas d'appel à l'apprentissage (40%).



Mais derrière ces problèmes apparaît aussi celui de la méconnaissance des dispositifs d'apprentissage de la part des entreprises (17%), et sa complexité administrative (16%). D'ailleurs, pour la moitié de ces chefs d'entreprise, la différence entre le contrat de d'apprentissage et de professionnalisation n'est pas claire. Si le modèle de l'apprentissage continue donc de bénéficier d'une bonne image, il gagnerait à être mieux connu. »

L'ANDRH et Inergie viennent de publier les résultats de leur enquête sur l'insertion des jeunes et en particulier, sur les pratiques des entreprises en matière de recrutement et d'intégration des jeunes. Plusieurs aspects y sont mis en exergue, que ce soit par la professionnalisation ou l'apprentissage, les entreprises plébiscitent l'alternance pour recruter des candidats de 25 ans et moins, 70% d'entre eux trouvent un emploi dans les 6 mois suivant leur sortie de formation. Mais elles jugent la formation des jeunes encore trop peu adaptée à leurs besoins sur le terrain ;

Aussi *Perspectives Rh* répond à ces difficultés et prépare le recrutement avant l'orientation des jeunes vers l'organisme de formation. La sélection se faisant par l'employeur potentiel en amont du démarrage de la formation, les entreprises s'engagent à embaucher le jeune en fonction de sa personnalité et des acquis qu'il va recevoir pendant son apprentissage, en théorie et en pratique.

Basé à Cesson Sévigné (35), le cabinet **Perspectives Rh** est novateur en matière d'assistance au recrutement et à la prise de décisions pour intervenir dans ces entités ;

### **La méthode plaît, car elle repose sur des engagements contractuels et factuels :**

- **Réactivité** de mise en œuvre : dès le lendemain de la rencontre avec le client, les recherches de candidats démarrent,
- **Compte-rendu** régulier : information en temps réel de l'avancée du process,
- **Accompagnement dans la décision** : au côté du chef d'entreprise ou son représentant, Perspectives Rh pilote et accompagne les choix dans la sélection des meilleurs candidats,
- Mode **forfait** : des tarifs adaptés aux tpe/pme et basés sur la pérennité de la relation,
- **Engagement de résultat** : Perspectives Rh ne se rémunère du solde de sa prestation que le jour de la signature du contrat d'embauche entre le candidat et l'employeur.

**Du bon sens et de l'anticipation** sur le développement de l'entreprise à moyen et long terme, qui sont appréciés par les chefs d'entreprises qui lui font confiance.

**Pour en savoir plus :**  
**Perspectives Rh - Franck Maurais – 02 99 83 14 18**  
**[www.perspectivesrh.com](http://www.perspectivesrh.com)**